



**Aktualna sytuacja na rynku
pracy w powiecie
wolsztyńskim
oraz nowe rozwiązania
ustawowe**

Wolsztyn lipiec 2014

POWIATOWY URZĄD PRACY

UL. 5 STYCZNIA 5A

64-200 WOLSZTYN

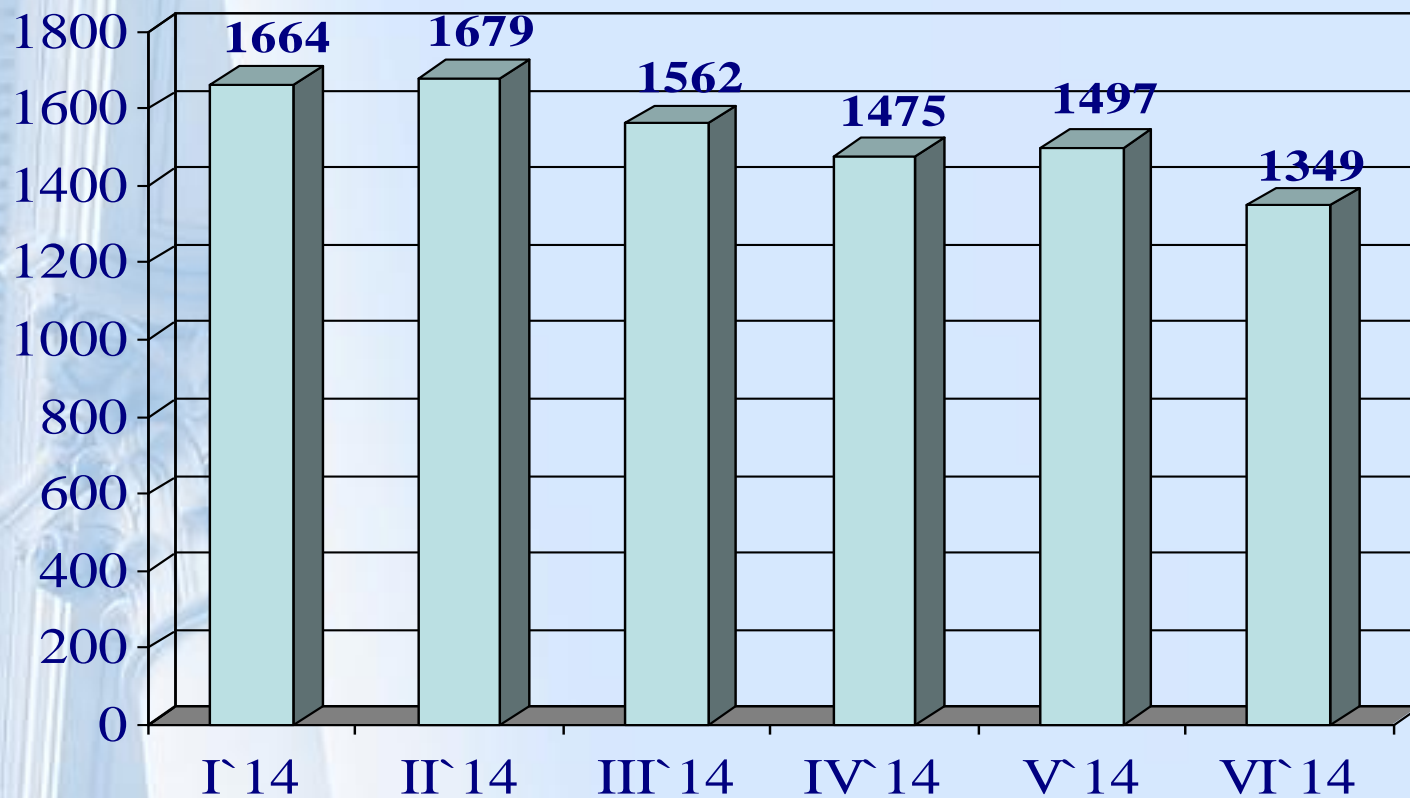
www.pupwolsztyn.pl

powo@praca.gov.pl

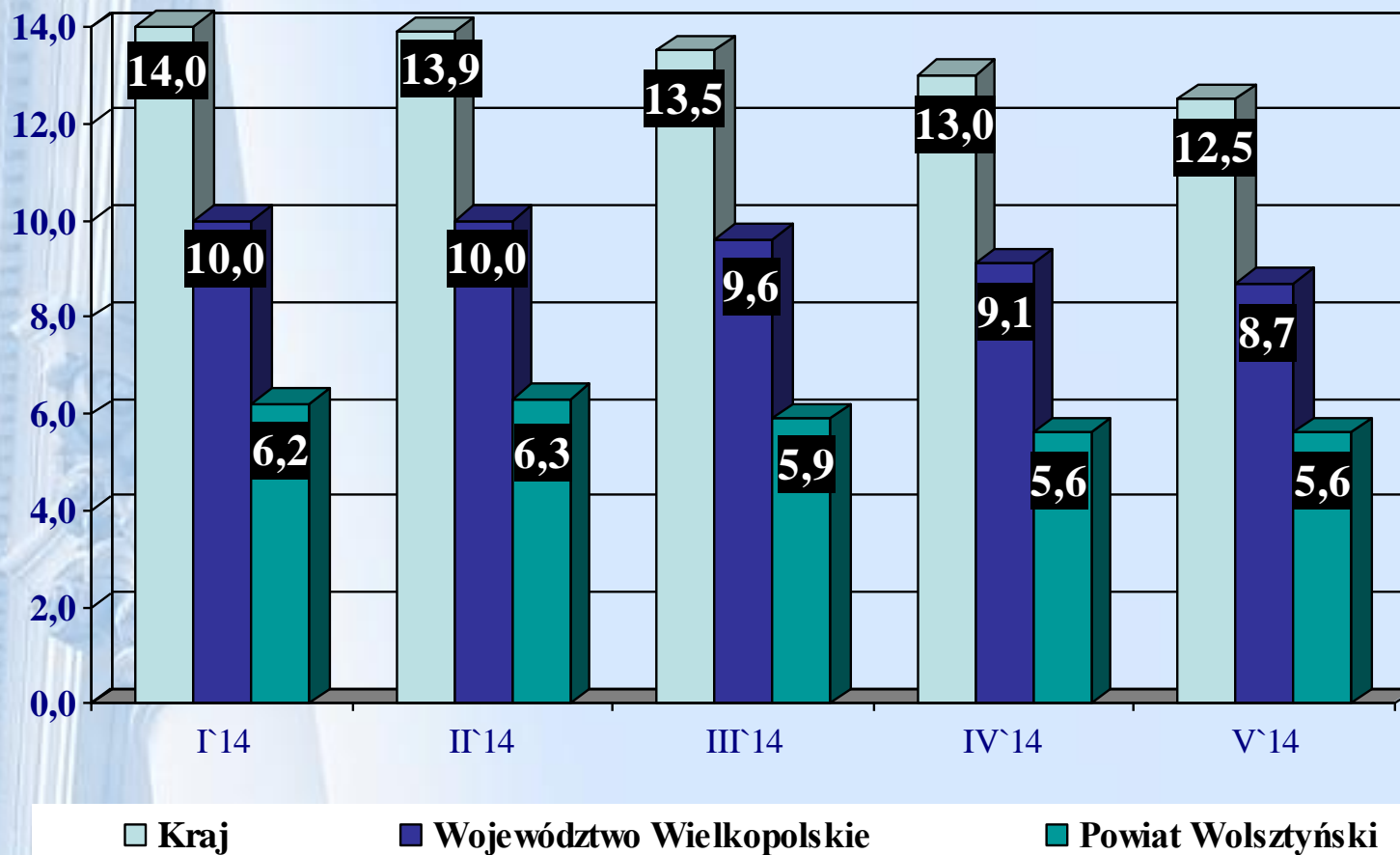
tel./fax: 68 384 35 81



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wolsztynie



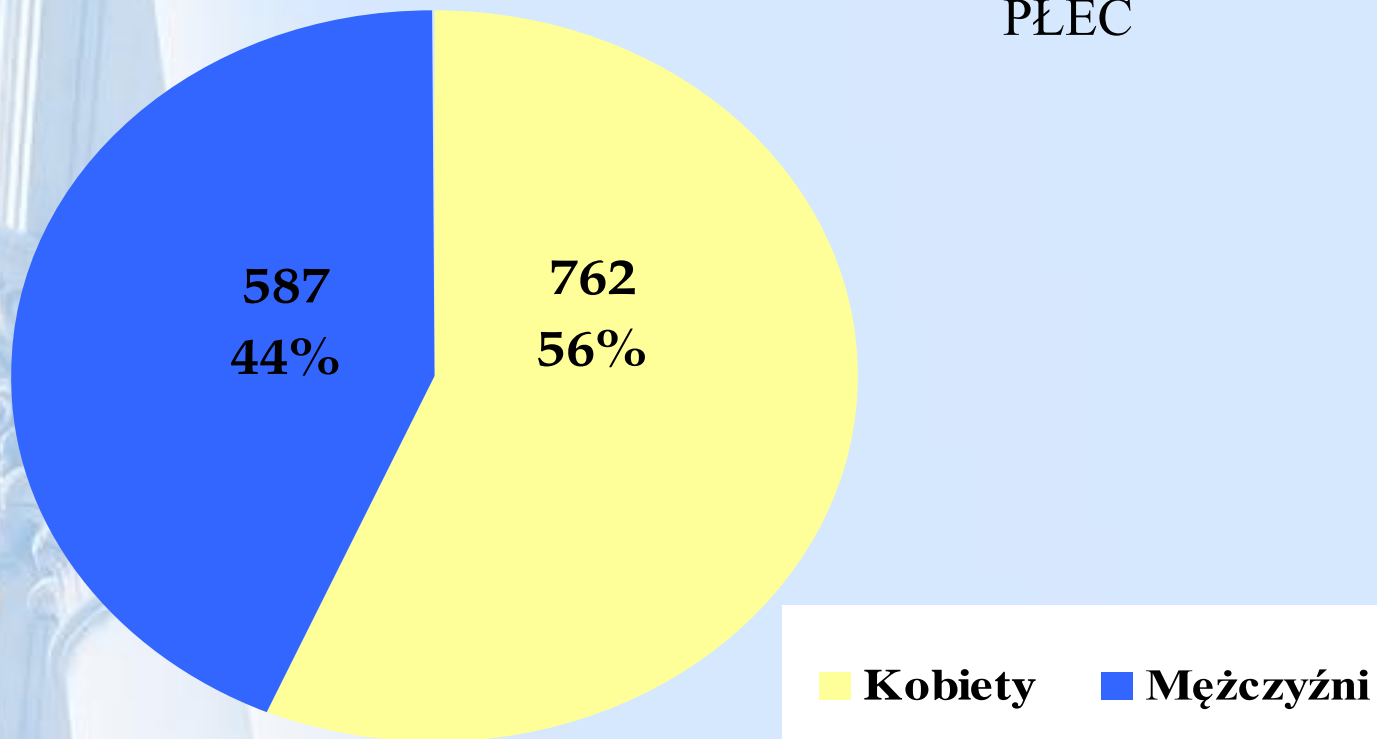
Stopa bezrobocia



CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



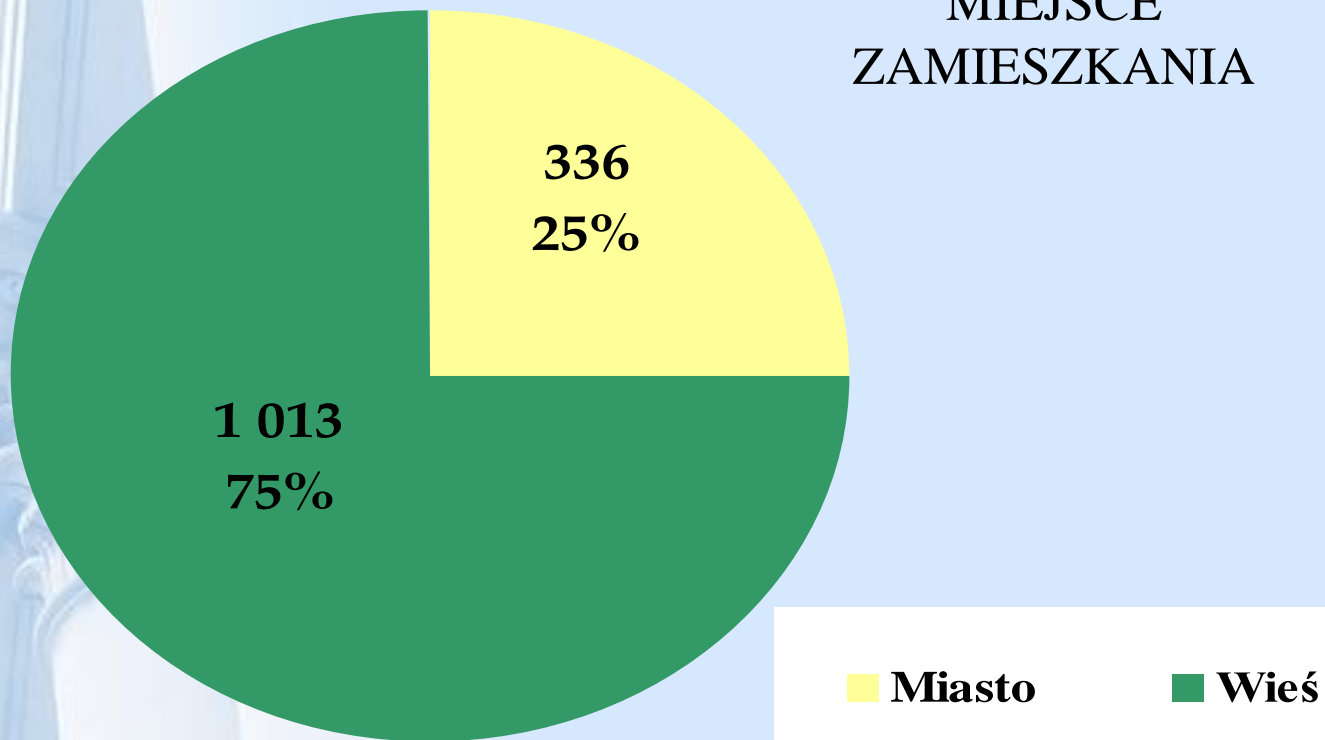
PŁEĆ



CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



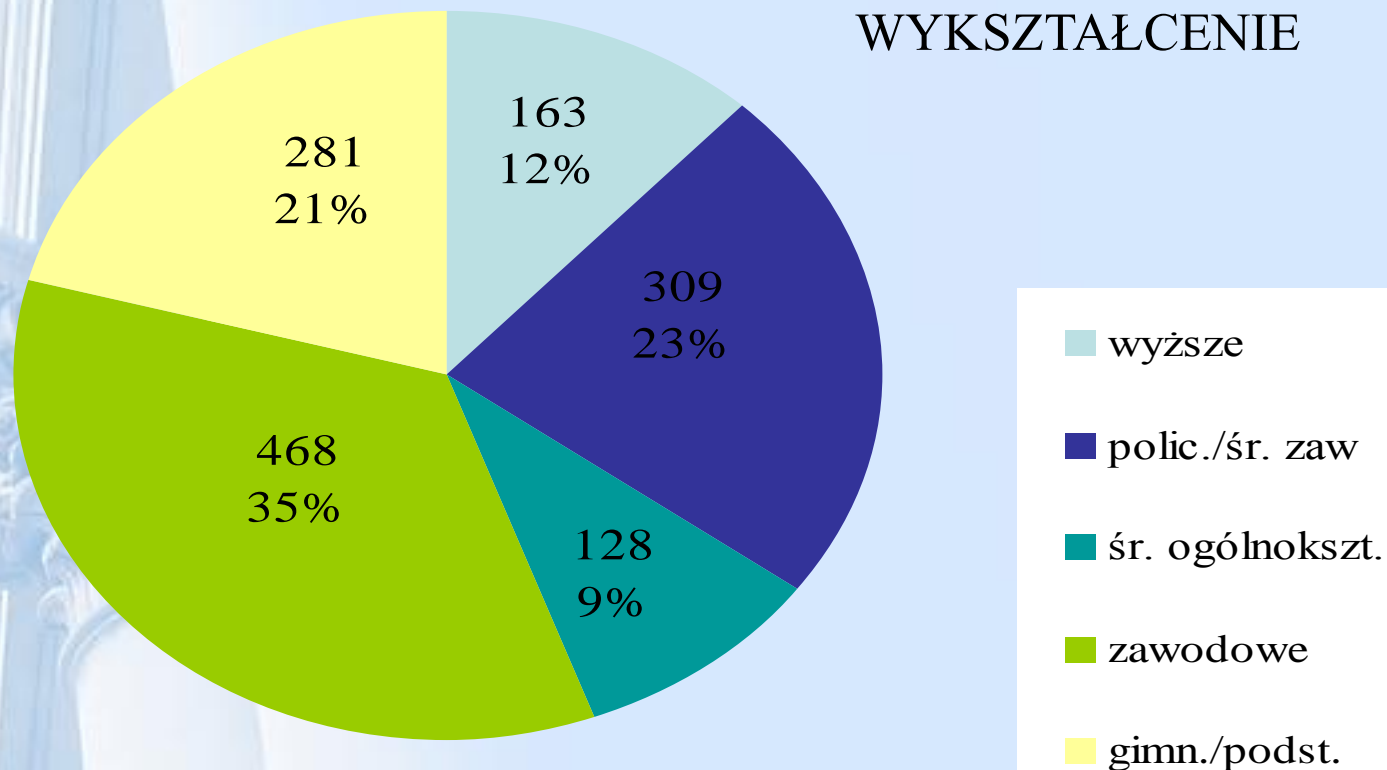
MIEJSCE ZAMIESZKANIA



CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



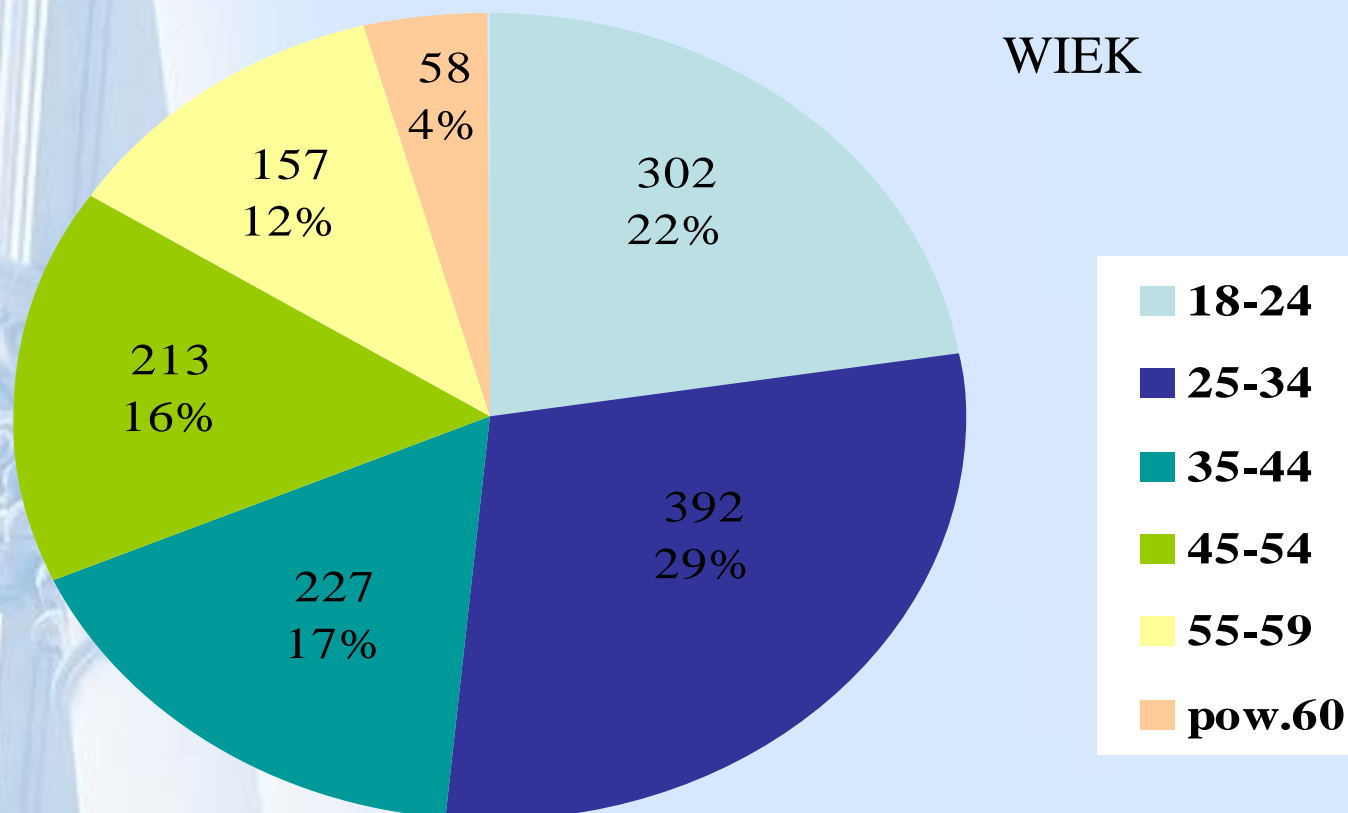
WYKSZTAŁCENIE



CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



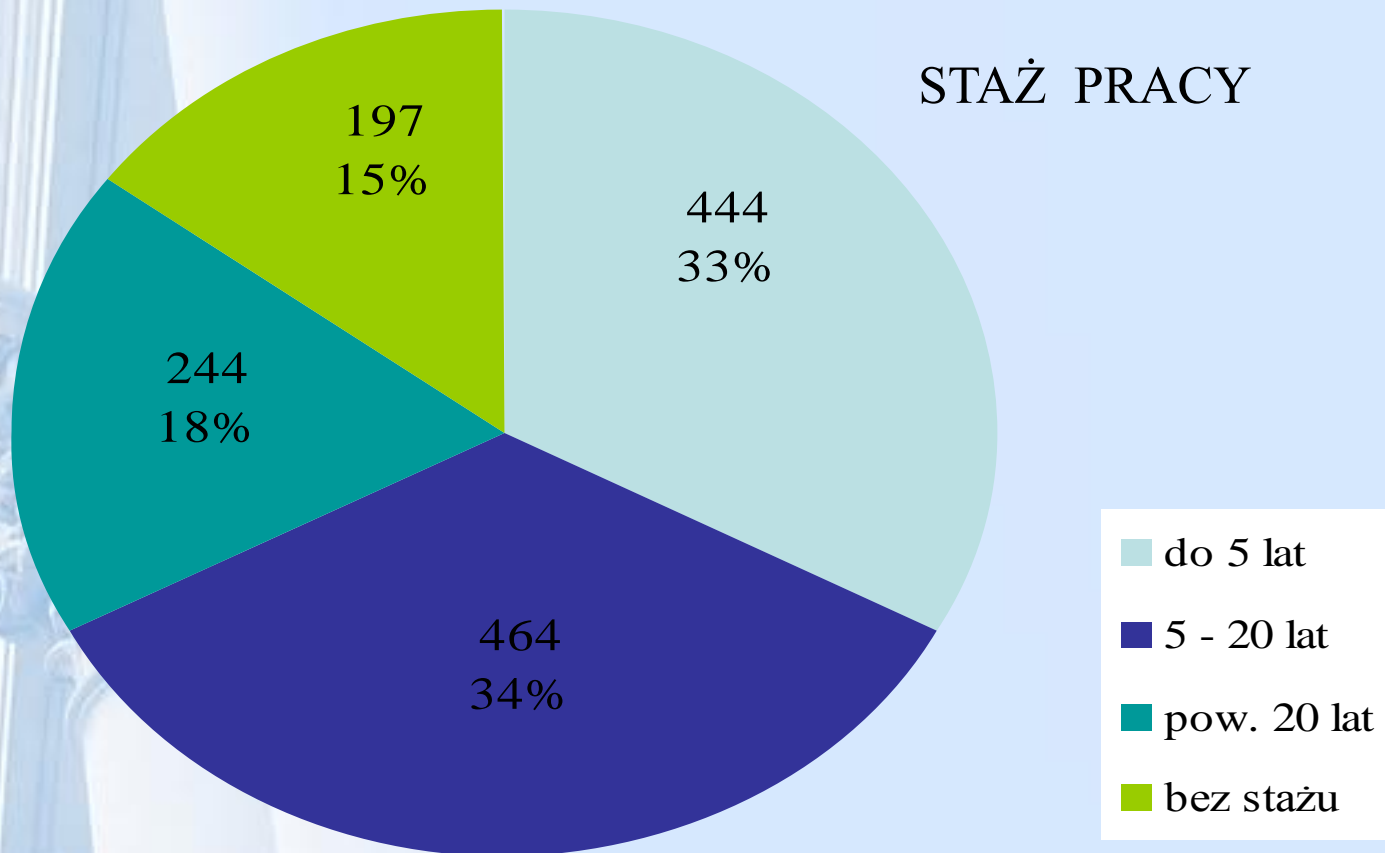
WIEK



CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



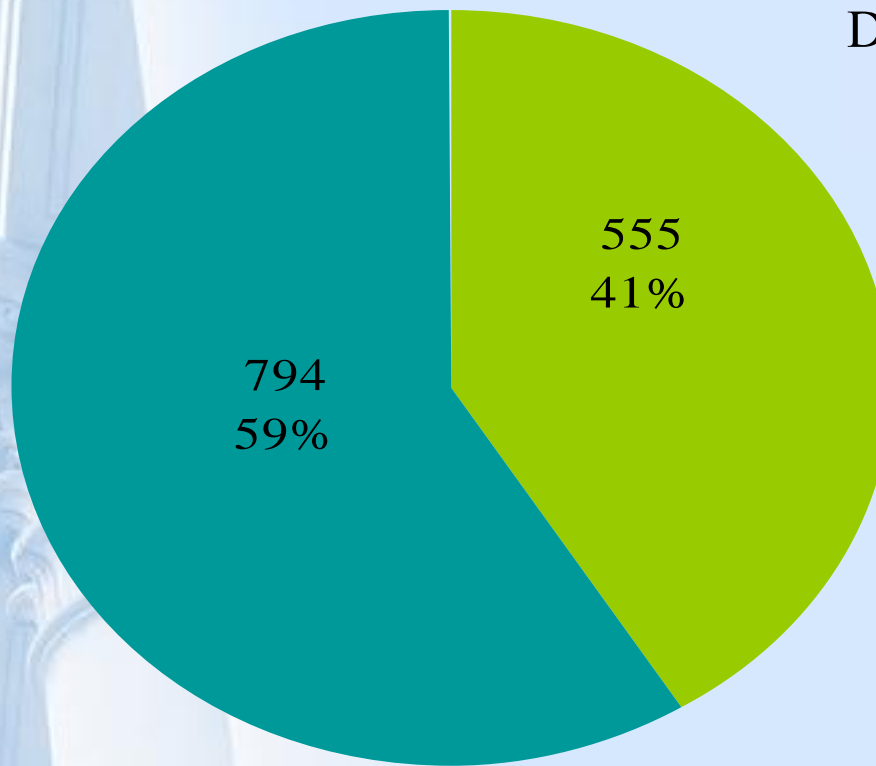
STAŻ PRACY



CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

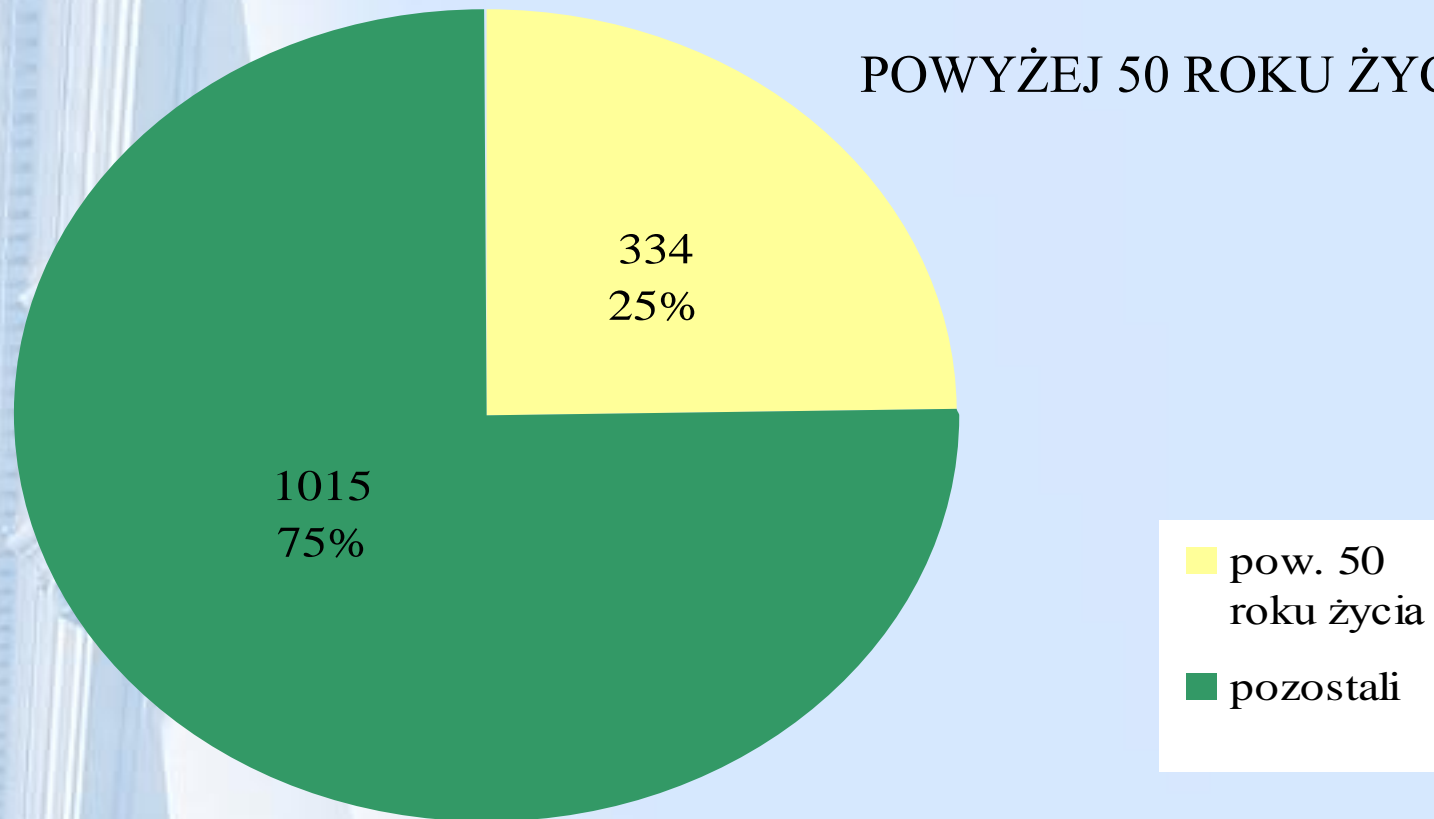


- długotrwanie bezrobotni
- pozostali

CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH na koniec czerwca 2014



POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA





Najczęściej zgłaszane oferty pracy w PUP w Wolsztynie

- kierowca kat. C+E,
- sprzedawca,
- kucharz,
- robotnik ogólnobudowlany, murarz, malarz, szpachlarz, płytkarz,
- cieśla, dekarz,
- magazynier z uprawnieniami na wózek widłowy,
- mechanik samochodowy,
- spedytor z bardzo dobrą znajomością języków obcych.

Najczęściej pojawiające się zawody i specjalności wśród osób bezrobotnych

- sprzedawca,
- robotnik gospodarczy,
- technik ekonomista,
- krawiec,
- ślusarz,
- mechanik pojazdów,
- kucharz,
- cukiernik,
- fryzjer.

Cel zmiany:

- poprawa efektywności działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych
- poprawa jakości usług
- usprawnienie obsługi pracodawców
- ułatwienie startu młodym poniżej 30 roku życia
- zachęta do podnoszenia kwalifikacji
- aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia

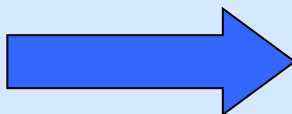
Pomoc dla osób bezrobotnych

wg dotychczasowego podejścia

Pomoc dla osób
znajdujących się w
szczególnej sytuacji

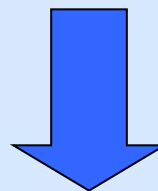


usługi rynku pracy
i instrumenty
wspierające



wg nowej ustawy

**Indywidualizacja
pomocy dla
bezrobotnego**



pomoc dostosowana do
potrzeb bezrobotnego
zgodnie z ustalonym
profilem pomocy

Zmienne służące do określenia profilu odpowiedniej pomocy

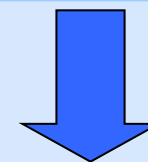


1. **Oddalenie** od rynku pracy



Zmienna – określająca dystans jaki dzieli osobę bezrobotną od rynku pracy /13 pytań/
Zbadane zostaną m.in. kwalifikacje osoby bezrobotnej, doświadczenie zawodowe, miejsce zamieszkania, pod względem oddalenia od rynku pracy etc.

2. **Gotowość** do wejścia lub powrotu na rynek pracy



Zmienna – określająca stopień gotowości osoby bezrobotnej do powrotu na rynek pracy /11 pytań/
Mierzona będzie za pomocą m.in. powodów rejestracji w urzędzie pracy, aktywność w poszukiwaniu pracy, skłonność do współpracy etc.

Trzy profile pomocy

Profil I
oparty na
aktywności



Profil II
skoncentrowany na
wsparciu



Profil III
eliminujący
oddalenie



Profil I
AKTYWNI

- Dopasowanie oferty pracy

Profil II
WYMAGAJĄCY
WSPARCIA

- Zdobyć kwalifikacji i doświadczenia
- Dopasowanie oferty pracy

Profil III
ODDALENI
OD RYNKU
PRACY

- Pomoc psychologa lub trenera
- Wsparcie z pomocy społecznej
- Współpraca z agencjami zatrudnienia

Formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:

Profil pomocy I

pośrednictwo pracy, a także w **uzasadnionych** przypadkach poradnictwo zawodowe lub następujące formy pomocy:

- *szkolenia,*
- *koszty egzaminów,*
- *zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania*
 - *zwrot kosztów zatrudnienia*
- *bezzwrotne środki na podjęcie działalności gosp.,*
- *pożyczka na podjęcie działalności gosp.,*
 - *świadczenie aktywizacyjne,*
- *bony: szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie - dla bezrobotnych do 30 r.ż.*

Formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:



Profil pomocy II

- *usługi i instrumenty rynku pracy*
- *działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy a także inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja*

Formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili:



Profil pomocy III

Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy **lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,

Usługi rynku pracy

- pośrednictwo pracy (w tym pośrednictwo EURES),
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.



Instrumenty rynku pracy

❑ dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy,

- do 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia,
- utrzymanie stanowiska pracy przez 24 miesiące.

❑ dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,

- do 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia,
- prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum 12 miesięcy.

❑ refundowanie kosztów poniesionych z tyt. opłaconych składek ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,

- jednorazowa refundacja,
- pracodawca zatrudnia skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- po upływie 12 miesięcy skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony,
- do 300 % wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Instrumenty rynku pracy

finansowanie dodatków aktywizacyjnych,

- przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku
- w wyniku skierowania przez urząd podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie.

prace interwencyjne

- zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy,
- zatrudnienie przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji kosztów wynagrodzenia.

staże

- do 12 miesięcy,
- 120 % zasiłku dla bezrobotnych,
- zatrudnienie po zakończeniu stażu.

Instrumenty rynku pracy

□ Przygotowanie zawodowe dorosłych

- praktyczna nauka zawodu 6 – 12 miesięcy,
- przyuczenie do pracy dorosłych 3 – 6 miesięcy,
- stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych,
- zwrot poniesionych przez pracodawcę kosztów na przygotowanie nauki do 2 % przeciętnego wynagrodzenia za miesiąc,
- premia jednorazowa za każdy pełny miesiąc nauki w wysokości 400 zł (po zdaniu egzaminu przez bezrobotnego).

□ Grant na telepracę

- dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub sprawującego opiekę nad osobą zależną,
- 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- utrzymanie stanowiska przez 12 miesięcy.

Instrumenty rynku pracy

□ Świadczenie aktywizacyjne

- 12 miesięcy lub 18 miesięcy,
- 1/2 lub odpowiednio 1/3 przeciętnego wynagrodzenia,
- zatrudnienie po ustaniu umowy przez 6 lub 9 miesięcy,
- dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub sprawującego opiekę nad osobą zależną.

□ refundacja kosztów poniesionych na składki ZUS za skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż., którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,

- do 12 miesięcy,
- do 1/2 minimalnego wynagrodzenia,
- zatrudnienie po ustaniu umowy na okres 6 miesięcy.

Instrumenty rynku pracy

dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,

- na okres 12 miesięcy w przedziale wiekowym 50 – 60 lat,
- na okres 24 miesięcy dla bezrobotnych + 60,
- 1/2 minimalnego wynagrodzenia,
- zatrudnienie po ustaniu umowy przez 6 lub 12 miesięcy.

pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,

- pożyczki udziela BGK,
- 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- oprocentowanie stałe 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP,
- spłata do 3 lat.

Instrumenty rynku pracy

❑ pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,

- do 20 – krotności przeciętnego wynagrodzenia,
- spłata do 7 lat (karencja w spłacie do 12 miesięcy).

❑ Program Aktywizacja i Integracja,

- realizowany z ośrodkiem pomocy społecznej,
- bezrobotni z ustalonym profilem III,
- korzystający ze świadczeń opieki społecznej,
- realizowany w ramach prac społecznie – użytecznych.

❑ Bon szkoleniowy

- dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- do 100 % przeciętnego wynagrodzenia,
- jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie,
- ryczałt na przejazdy do 200 zł,
- zakwaterowanie do 1 500 zł

Instrumenty rynku pracy

❑ bon zatrudnieniowy

- dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- gwarancja dla pracodawcy refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne,
- zatrudnienie przez okres 18 miesięcy,
- zatrudnienie po ustaniu umowy przez okres 6 miesięcy,
- refundacja do 12 miesięcy,
- do wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

❑ Bon stażowy

- dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- gwarancja stażu u pracodawcy,
- staż przez okres 6 miesięcy,
- deklaracja zatrudnienia po ustaniu umowy przez 6 miesięcy,
- premia dla pracodawcy w wysokości 1 500 zł,
- stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

Instrumenty rynku pracy

□ bon na zasiedlenie

- dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- zatrudnienie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- odległość 80 km lub czas dojazdu do 3 godzin,
- zatrudnienie przez okres co najmniej 6 miesięcy,
- do 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

□ KFS

- na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców,
- do wysokości 80 % kosztów, nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- szkolenia, kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne.



Dziękuję za uwagę