



Szanowni Państwo,

Polska Fundacja Przedsiębiorczości (PFP) – jako instytucja wspierająca rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw wraz z Wolsztyńską Izbą Gospodarczą mają przyjemność zaprosić Państwa na bezpłatne szkolenie pt. **„ZARZĄDZANIE PRACOWNIKAMI W SYTUACJI ZMIANY”**.

Celem szkolenia jest ułatwienie zrozumienia procesu zarządzania i jego efektów w sytuacji wdrażania zmian. Oferuje zdobycie praktycznych umiejętności oraz wiedzy o psychologicznych uwarunkowaniach procesu zmiany.

Szkolenie przeznaczone jest dla menedżerów i kadr kierowniczych.

Na spotkaniu uczestnicy otrzymają komplet materiałów szkoleniowych oraz po szkoleniu, zaświadczenie o uczestnictwie w szkoleniu.

Szkolenie poprowadzi pani **Elżbieta Stelmach** – licencjonowany doradca zawodowy i personalny, pedagog, socjoterapeuta, wykładowca w dziedzinie zajęć psychologiczno-motywujących, trener współpracujący z Polską Fundacją Przedsiębiorczości.

Szkolenie odbędzie się **we wtorek 31 maja 2011r.** w godzinach 09.00 – 16.00 w sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Wolsztynie, ul. 5 Stycznia 5.

Udział w szkoleniu jest bezpłatny.

W celu rezerwacji miejsca dla Państwa Firmy, uprzejmie prosimy o imienne potwierdzenie przyjęcia naszego zaproszenia poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego i wysłanie go mailem na adres wig@powiatwolsztyn.pl lub faksem na numer 68 / 384 56 29.

Ostateczny termin przyjmowania zgłoszeń: czwartek 26.05.2011r. !

Serdecznie zapraszamy!

Program szkolenia

„ZARZĄDZANIE PRACOWNIKAMI W SYTUACJI ZMIANY”

GODZINA	TEMAT ZAJĘĆ
09.00 – 09.15	Powitanie uczestników i wprowadzenie
09.15 – 10.30	Wprowadzenie zmian w organizacji Rodzaje zmian i metody ich wprowadzania Zmiana osobista
10.30 – 10.45	Przerwa
10.45 – 12.15	Diagnoza gotowości do zmian Model zmiany osobistej Tworzenie zespołu kierującego zmianami
12.15 – 12.45	Przerwa
12.45 – 14.15	Opór wobec zmian i jego pokonywanie Jak zarządzać ludźmi „oporującymi” wobec zmian – praktyczne wskazówki i narzędzia Strategia wprowadzania zmian
14.15 – 14.30	Przerwa
14.30 – 16.00	Skuteczna komunikacja jako warunek zaangażowania zespołu Kultura organizacyjna wspierająca wprowadzanie zmian
16.00	Zakończenie szkolenia